

Проблема безработицы в Приднестровской Молдавской Республике

**Выполнила:
студентка 1 курса направления
подготовки «Менеджмент»**

Тендера Ирина Владимировна

Научный руководитель:

ст. преподаватель: Кравченко П.А.

Актуальность

Безработица – это одна из глобальных социально-экономических проблем современности.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости ПМР, по состоянию на ноябрь 2019 года составила 3004 человека. Это на 14,6% больше, чем на аналогичный период прошлого года. С учетом скрытой безработицы официальные цифры можно увеличить в 2-3 раза.

Человек, не имеющий работы, не чувствует себя полноценным членом общества. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит психологическую травму. Поэтому проблема безработицы является одной из самых актуальных проблем современности.



Целью работы является изучение проблемы безработицы в Приднестровской Молдавской Республике.

Основными задачами являются:

- изучить понятие, причины и виды безработицы;
- рассмотреть особенности безработицы в ПМР
- определить последствия безработицы;
- исследовать уровень безработицы в ПМР

Объектом исследования является проблема безработицы в Приднестровской Молдавской Республике.



Безработица - явление в экономике, при котором часть экономически активного населения, желающая работать, не может применить свою рабочую силу.

К безработному по определению МОТ (Международная Организация Труда) относится индивид, который:

- 1) не имеет работы в данный момент;
- 2) предпринимает конкретные и активные попытки найти работу;
- 3) в данный момент готов приступить к работе.



Проблема безработицы в Приднестровской Молдавской Республике и ее особенности.

В Приднестровской Молдавской Республике особенно актуальна проблема безработицы. В современных условиях для регионального рынка труда особенно характерны следующие особенности:

- устойчивое сокращение общей численности трудовых ресурсов, вызванное абсолютной убылью и старением населения;
- перераспределение занятых по укладам экономической жизни, сопровождающееся сокращением численности занятых в государственном секторе и увеличением общей численности работающих в частном секторе;
- рост уровня официальной и скрытой безработицы в связи с последствиями мирового финансово-экономического кризиса;
- профессионально-квалификационное несоответствие предложения рабочей силы спросу на нее, что приводит к росту численности лиц, нуждающихся в профессиональной переподготовке;
- непривлекательность и невостребованность безработными предлагаемых рабочих мест из-за нестабильного финансового положения предприятий, низкого уровня и несвоевременности выдачи заработной платы, тяжелых условий труда.

На 1 ноября 2019 г. численность официально зарегистрированных в службе занятости составила 3004 человека, уровень регистрируемой безработицы составил 2,2%.

Причины проблемы безработицы :

1) Неудовлетворенность уровнем оплаты труда и сроками ее выплаты, условиями труда и неравномерностью работы предприятий вынуждает многих работников увольняться с предприятия по собственному желанию.

2) Структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

3) Последствия мирового финансового кризиса

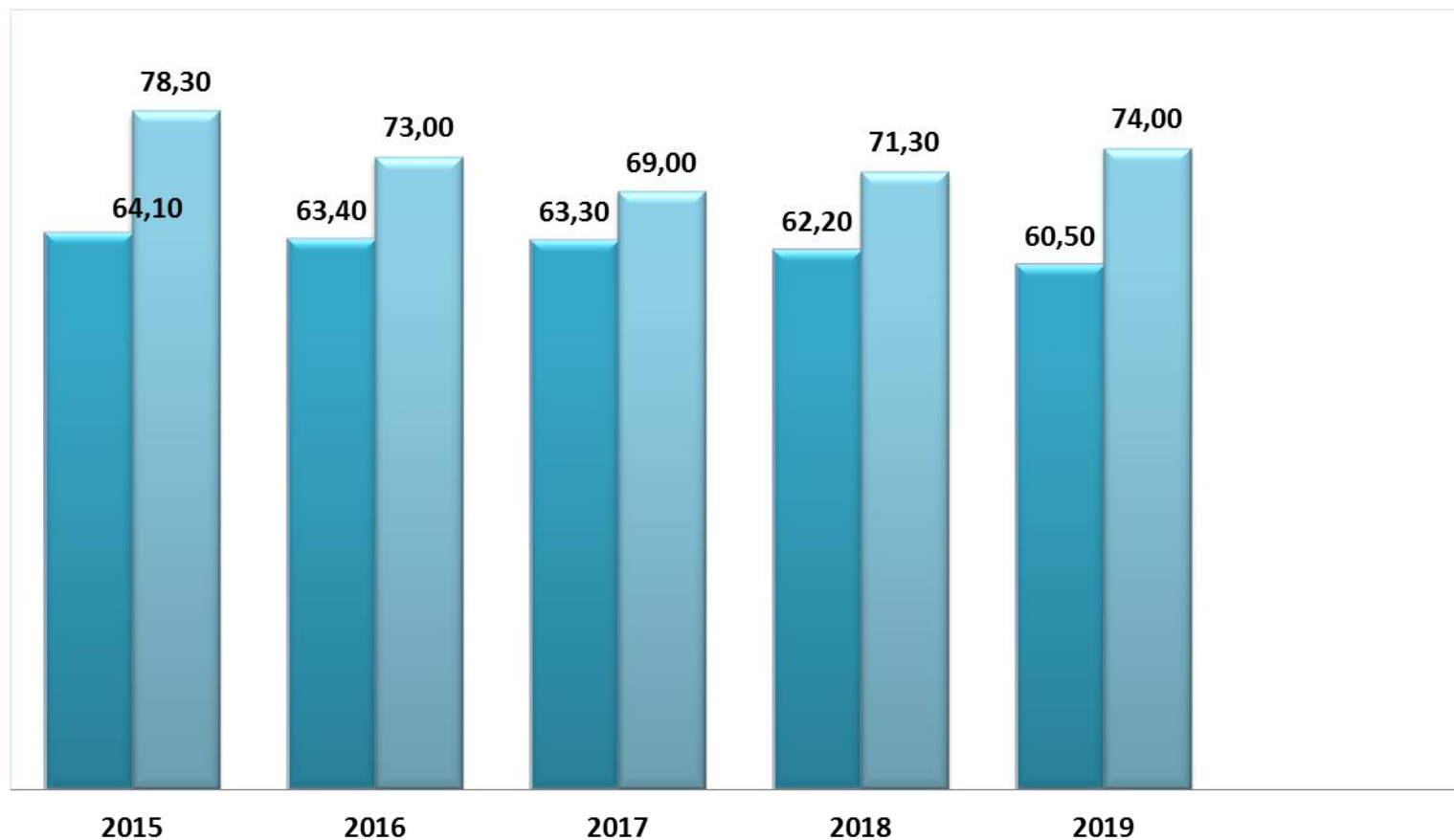
4) Возрастают требования к качеству рабочей силы, низкая профессиональная квалификация, отсутствие практического опыта работы

Трудовые ресурсы ПМР за 2015- 2019 г.

	2015	2016	2017	2018	2019	Абсолютный темп изменения 2019 к 2015,(%)
Трудовые ресурсы (всего)	315,6	283,5	282,1	280,5	274,4	-13,1
Экономически активное население	147,5	140	136,6	138,7	137,1	-7,05
Экономически неактивное население	168	143,6	145,6	141,8	137,3	-18,27

Распределение численности занятого населения в организациях различных форм собственности за 2015- 2019 г

■ в государственном секторе ■ в негосударственном секторе



Уровень официально регистрируемой безработицы, %

Год	Численность безработных	Уровень безработицы
2015	3179	2,9%
2016	3809	3,1%
2017	3889	3,7%
2018	2632	1,9%
2019	3004	2,2%

Социально-экономические последствия безработицы

1) Потеря квалификации работника

2) Усиление конкуренции на рынке труда – между людьми за наиболее престижные рабочие места

3) Потеря постоянного и регулярно получаемого источника средств существования.

4) Среди эмоциональных последствий безработицы называют низкую самооценку, депрессию, рост самоубийств. Среди медицинских проблем - нарушение здоровья, вызванное стрессами (в частности, болезни сердца и почек, алкоголизм и цирроз печени).

5) Рост преступности

6) Уменьшаются объемы ВВП, происходит сокращение налогов, которые поступают в бюджет государства

Пути решения проблем безработицы:

Фрикционная безработица

1) улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным;

2) устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо прежде всего:

а) создание развитого рынка жилья;

б) увеличение масштабов жилищного строительства;

в) отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой.

Структурная безработица

1) Программы профессионального переобучения и переквалификации.

Циклическая безработица

1) Создание условий для роста спроса на товары

- стимулирование роста экспорта
- поддержка и поощрение инвестиций в реконструкцию предприятия с целью повышения конкурентоспособности продукции

2) Создание условий для сокращения предложения труда

3) Создание условий для роста самозанятости

Заключение

В данной работе был проведен анализ социально-экономической сущности безработицы, рассмотрены ее причины, сформулированы возможные способы снижения безработицы.

Произведенный анализ позволяет отметить, что основной возможностью снижения безработицы на сегодняшний день являются активизация государственной политики занятости наряду с общим оздоровлением экономического климата в стране.

Недостатком политики по борьбе с безработицей в нашей стране является ее краткосрочная направленность, осуществляемая, в основном, за счет выплаты пособий. Поэтому новая активная политика на рынке труда должна проводиться комплексно, сразу по нескольким направлениям, и ориентироваться на долгосрочный период.

Таким образом, можно сделать вывод, что проблемы безработицы не решаются в один шаг, а носят характер многосторонних программ, которые и необходимо реализовывать для предотвращения и понижения уровня безработицы в ПМР.

